



**Código Sence:** 1238057111

**Horas E-learning:** 8

**Término Vigencia:** 07-12-2027

**Área:** Administración

**Especialidad:** Legislación Laboral Y Previsión Social

**Modalidad de instrucción:** E-Learning

## Competencia a Desarrollar:

Aplicar estrategias de prevención del acoso laboral y sexual de acuerdo con normativa vigente en Chile.

## Dirigido a:

Encargados/as de Bienestar.

Encargados/as de Prevención.

Encargados/as de Relaciones Laborales.

## Requisitos y Conocimientos Laborales de los Participantes:

- › Conocimientos generales en legislación laboral. Medido con prueba de ingreso.

## Aprendizajes Esperados:

- › Aplicar estrategias de prevención del maltrato y acoso laboral y sexual según legislación vigente.
- › Reconocer el marco regulatorio nacional ante situaciones de maltrato, acoso laboral y sexual

## Relatora:

- › Nataly Catalán Aguilera. Licenciada en Sociología. Diplomado Enfoques de Genero, Familia y Políticas Públicas.

## Metodología:

- › Clases expositivas en vivo utilizando metodología de aula invertida.
- › Contenidos de estudios se dejan en plataforma previamente a la realización de las clases sincrónicas.
- › Exposición de relatora apoyado con PowerPoint, videos y manuales.
- › Ejercicios aplicativos para practicar lo aprendido
- › Evaluación del módulo, de esta manera se alcanza mejor el aprendizaje esperado.
- › La relatora fomentará la construcción de aprendizajes a partir de las experiencias previas de los participantes, relacionándolas con su labor diaria y facilitando la incorporación de buenas prácticas en la prevención del maltrato y acoso laboral y sexual. La retroalimentación será continua para asegurar el logro de los objetivos del curso.

## Recursos:

- › Manual y tutoría directa del relator.
- › Video, ejercicios, resolución de caso
- › Módulos ordenados de menor a mayor complejidad. MET: 1. Resolución de problemas 2. casos. 3 debates.
- › Supervisión y guía constante mediante foros de discusión, mensajería interna y sesiones en vivo.

## Requisitos Técnicos y Administrativos:

- › Contar con un computador con a lo menos un procesador Intel, mínimo 2 gb de memoria RAM, conexión a internet.
- › Contar con correo electrónico habilitado, navegador actualizado y Adobe Acrobat Reader.
- › Contar con manejo a nivel usuario de Microsoft Office, y que tengan conocimientos del sistema operativo Windows.

## Criterios de evaluación:

- › Se medirá si reconoce el marco regulatorio nacional ante situaciones de maltrato, acoso laboral y sexual y si el/la participante aplica estrategias de prevención del maltrato y acoso laboral y sexual según legislación vigente.
- › Instrumento: cuestionario medido con pauta de evaluación, el cual se resolverá en grupo mediante video conferencia.
- › Evaluaciones aplicativos por módulo de resolución caso y problemas según temática del módulo, medido con pauta de cotejo y luego se revisará y resolverá en conjunto el ejercicio.
- › Evaluación final mediante caso y cuestionario enviados por la relatora, los cuales se resolverán en un determinado tiempo, para luego resolverlo en conjunto. Medido con pauta de cotejo. Norma: escala de 1,0 a 7,0 siendo 4,0 la nota mínima de aprobación.